



COMUNE DI CASSARO

Provincia di SIRACUSA



Cassaro – Pantalica, Patrimonio Dell'umanità

World Heritage List Unesco

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO DETERMINA

N. 290 del 18/09/2020

ESTRATTO

OGGETTO

Costituzione tardiva fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018. Anno 2018.

EVENTUALE SPESA

BENEFICIARIO

Dipendenti Comunali

MOTIVAZIONE

Costituzione tardiva fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 17 CCNL 1/04/1999. Anno 2018.

TERMINI ESSENZIALI

1. Definire il Fondo per le risorse decentrate stabili destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente per l'anno 2018, secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima di cui in premessa.
2. Dare atto, alla luce delle nuove disposizioni normative, che la base sulla quale calcolare il fondo del 2018 è quella del 2016, fondo soggetto ai risparmi di spesa conseguenti alla applicazione dell'art. 9 c. 2bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in L. 30/07/2010 n. 122 come modificato da l'art. 1 c. 456 della L. 147 /2013, quantificati fino al 31/12/2014 e resi strutturati dal 1 gennaio 2015, e quindi con tutte le decurtazioni operate in applicazione del citato D.L. n.78/2010 e ss.mm.ii.
3. Determinare la costituzione delle risorse decentrate stabili per l'anno 2018 come da schema allegato "a_1", dal quale emerge che il fondo per le risorse decentrate disponibili per la contrattazione ammonta complessivamente a € 14.926,00, dando atto che lo stesso è stato rideterminato di € 31,00 per adeguarlo al Fondo previsto per l'anno.
4. Dare atto che non vi sono risorse da riferire alla parte variabile del fondo in quanto il fondo è costituito tardivamente.
5. Dare atto che la somma di € 11.696,02 è già stata percepita dai dipendenti nelle voci stipendiali mensili, nell'anno 2018, come si evidenzia nell'allegato "B" alla presente determinazione.
6. Dare atto che le restanti indennità obbligatorie (indennità di rischio, reperibilità, responsabilità) da erogare ai dipendenti aventi diritto, quantificate in € 1.360,00 , oltre al maneggio valore da quantificare, devono essere ancora erogate ai dipendenti aventi diritto.
7. Dare atto che le predette indennità da erogare ai dipendenti, oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico dell'Ente, all'atto della ripartizione del fondo, trovano copertura finanziaria sugli appositi codici - macroaggregati 101

	<p>(Redditi da lavoro dipendente) e 102 (Imposte e tasse a carico dell'ente);</p> <p>8. Accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.</p> <p>9. Trasmettere, per opportuna conoscenza, copia del presente atto: al Segretario comunale, alle organizzazioni sindacali, ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica.</p>
--	---